



Überall für alle

SPITEX
Nidwalden



Spitex Nidwalden – Ihre attraktive Arbeitgeberin

Überzeugen Sie sich selbst

Arbeitszeit

- Jahresarbeitszeit von 42 Stunden/Woche
- Individuelle Teilzeitmodelle, auch kleine Pensen
- Anstellung im Monats- oder Stundenlohn bei gleichen Bedingungen
- Insgesamt 14 bezahlte Feier- respektive Ruhetage

Ferien

28 Arbeitstage bis 45 Jahre

33 Arbeitstage ab 46 Jahre

35 Arbeitstage ab 60 Jahre

Massgebend ist das Kalenderjahr, in dem das jeweilige Altersjahr vollendet wird.

Gehalt / Zulagen

- Markt- und leistungsgerechte Entlöhnung, angelehnt an das Lohnsystem des Kantons Luzern
- Zulage für Samstag/Sonntag und Feiertag. Zulage für Abenddienst, Zeitzulage für Nachtarbeit

Freiwillige Familienzulage

Mitarbeitende, welche die gesetzliche Kinder- und Ausbildungszulage durch die Spitex Nidwalden erhalten, bekommen folgende freiwillige Zulage: CHF 100.- pro Monat, analog Pensum.

Pensionskasse

- Ab 25. Lebensjahr bereits ab einem Bruttoeinkommen von CHF 12'000.- (statt gesetzlich ab CHF 22'050.-) versichert
- Möglichkeit zur Begünstigung des Lebenspartners

Krankentaggeldversicherung

- Volle Entlöhnung während 90 Kalendertagen
- Für die folgende Zeit – bis zum 730. Tag – vermindert sich der Entlöhnungsanspruch auf 80 Prozent
- Bei einer Anstellung von sechs oder mehr Jahren wird eine volle Entlöhnung während 180 Kalendertagen entrichtet
- Die Mitarbeitenden beteiligen sich zur Hälfte an der Versicherungsprämie

Unfallversicherung

- Bei einem Berufsunfall haben die Mitarbeitenden Anspruch auf volle Entlöhnung bis zur Wiedererlangung der Arbeitsfähigkeit
- Bei Nichtberufsunfall haben Mitarbeitende, die acht oder mehr Wochenstunden arbeiten, Anspruch auf volle Entlöhnung für die ersten 90 Arbeitstage, anschliessend 80 Prozent
- Bei einer Anstellung von sechs oder mehr Jahren, wird eine volle Entlöhnung während 180 Kalendertagen entrichtet
- Bei der Berufsunfallversicherung geht die Prämie zulasten des Arbeitgebers
- Bei der Nichtberufsunfallversicherung beteiligen sich die Mitarbeitenden zur Hälfte an der Prämie

Mutterschaft

100% Lohnfortzahlung während 16 Wochen, sofern die Anstellung mindestens zwei Jahre dauerte und anschliessend fortgesetzt wird.

Weitere Vorzüge

- Grosszügige Weiterbildungsangebote
- Rückzahlungsfreier Betrag von CHF 3'000.- für Aus- und Weiterbildungen
- Zusätzliche Ferien bei Dienstjubiläum
- Kostenlos zur Verfügung gestellte Berufswäsche
- Marktübliche Kilometer-Entschädigung
- Parkplatz steht kostenlos zur Verfügung
- Dienstfahrtenkasko für berufliche Fahrten mit eigenem Auto
- Haftpflicht durch Spitex Nidwalden bei einem Schaden im Klienten-Haushalt
- Kaffee und Mineralwasser steht im Stützpunkt kostenlos zur Verfügung
- Jahreskarten Bannalp (unbegrenzte Fahrten auf den Luftseilbahnen Bannalp und den Skiliften Bannalp)
- Jahreskarten der Bergbahnen Klewenalp-Stockhütte
- Jahreskarten der Brunni-Bahnen Engelberg
- Jahreskarten Schifffahrten auf dem Vierwaldstättersee
- Sonderkonditionen beim Kauf von Neuwagen
- 10% Rabatt bei Apotheke Drogerie Durrer & Nöpflin im Länderpark Stans beim Kauf von pharmazeutischen Produkten zum persönlichen Bedarf
- Jährlicher Neujahrsapéro, Personalanlass, Teamausflug

Stand: Januar 2024

Spitex Nidwalden

Ennetmooserstrasse 23
6370 Stans

Telefon 041 618 20 50
Telefax 041 618 20 51

info@spitexnw.ch
www.spitexnw.ch