



Überall für alle

SPITEX
Nidwalden



Spitex Nidwalden – Ihre attraktive Arbeitgeberin

Überzeugen Sie sich selbst

Arbeitszeit

- Jahresarbeitszeit von 42 Stunden/Woche
- Individuelle Teilzeitmodelle, auch kleine Pensen
- Anstellung im Monats- oder Stundenlohn bei gleichen Bedingungen
- Insgesamt 14 bezahlte Feier- respektive Ruhetage

Ferien

- 28 Arbeitstage bis 45 Jahre
- 33 Arbeitstage ab 46 Jahre
- 35 Arbeitstage ab 60 Jahre
- 33 Arbeitstage für Lernende und Studierende

Massgebend ist das Kalenderjahr, in dem das jeweilige Altersjahr vollendet wird

Zulagen

- für Wochenende und Feiertage
- für Abend- und Nachtarbeit
- für Pikett
- Funktionszulagen
- Mitarbeitende, welche die gesetzliche Kinder- und Ausbildungszulage durch die Spitex Nidwalden erhalten, erhalten eine freiwillige Zulage von CHF 100.- pro Monat, analog Pensum

Pensionskasse

- Ab 25. Lebensjahr bereits ab einem Bruttoeinkommen von CHF 12'000.- (statt gesetzlich ab CHF 22'680.-) versichert
- Möglichkeit zur Begünstigung des unverheirateten Lebenspartners

Krankentaggeldversicherung

- Volle Entlöhnung während 90 Kalendertagen
- Ab dem 91. Tag bis zum 730. Tag reduziert sich der Anspruch auf 80 Prozent
- Bei einer Anstellung von sechs oder mehr Jahren wird eine volle Entlöhnung während 180 Kalendertagen entrichtet
- Mitarbeitende beteiligen sich zur Hälfte an der Versicherungsprämie

Unfallversicherung

- Bei einem Berufsunfall haben die Mitarbeitenden Anspruch auf volle Entlöhnung bis zur Wiedererlangung der Arbeitsfähigkeit
- Bei Nichtberufsunfall haben Mitarbeitende, die acht oder mehr Wochenstunden arbeiten, Anspruch auf volle Entlöhnung für die ersten 90 Arbeitstage, anschliessend 80 Prozent
- Bei einer Anstellung von sechs oder mehr Jahren wird eine volle Entlöhnung während 180 Kalendertagen entrichtet
- Die Prämie der Berufsunfallversicherung geht zulasten des Arbeitgebers
- Bei der Nichtberufsunfallversicherung beteiligen sich die Mitarbeitenden zur Hälfte an der Prämie

Mutterschaft

100% Lohnfortzahlung während 16 Wochen, sofern die Anstellung mindestens zwei Jahre dauerte und anschliessend fortgesetzt wird

Vaterschaftsurlaub

Mitarbeitende haben bei der Geburt eines eigenen Kindes Anspruch auf drei Wochen (15 Arbeitstage) besoldeten Urlaub

Weitere Vorzüge

- Grosszügige Weiterbildungsangebote
- Rückzahlungsfreier Betrag von CHF 5'000.- für Aus- und Weiterbildungen
- Zusätzliche Ferien bei Dienstjubiläum
- Kurs zur Pensionierungsvorbereitung für zukünftige pensionierte Mitarbeitende
- Kostenlos zur Verfügung gestellte Berufswäsche
- Marktübliche Kilometer-Entschädigung
- Parkplatz steht kostenlos zur Verfügung
- Dienstfahrtenkasko für berufliche Fahrten mit eigenem Auto
- Haftpflichtversicherung bei einem Schaden im Haushalt der Klientinnen und Klienten
- Mineralwasser und Kaffee stehen im Stützpunkt kostenlos zur Verfügung
- Jahreskarten der Bergbahnen Klewenalp-Stockhütte
- Jahreskarten der Brunni-Bahnen Engelberg
- Jahreskarten Schifffahrten auf dem Vierwaldstättersee
- Sonderkonditionen beim Kauf von Neuwagen
- Vergünstigungen bei Christen Beck, Guetli Shop und Prodega
- 10% Rabatt bei Apotheke Drogerie Durrer & Nöpflin im Länderpark Stans beim Kauf von pharmazeutischen Produkten zum persönlichen Bedarf
- Angebote in Partnerschaft mit Spitex Schweiz wie Vorzugskonditionen bei Versicherungen, Vergünstigungen beim Büromaterialeinkauf
- Jährlicher Neujahrsanlass, Personalanlass, Teamanlass, Feyrabig Apéro
- Vermittlungsprämie Mitarbeitende werben Mitarbeitende

Stand: Mai 2026

Spitex Nidwalden

Ennetmooserstrasse 23
6370 Stans

Telefon 041 618 20 50
Telefax 041 618 20 51

info@spitexnw.ch
www.spitexnw.ch